

PANEL 3: La dimensión social en las prácticas empresariales

Durante este panel se destacaron acciones para implementar la mejora continua sobre aspectos laborales, de salud y seguridad laboral y el manejo de las relaciones con la comunidad.

La Sra. Andrea Rodríguez Marín, Gestora de Proyectos de CEGESTI comentó sobre la metodología aplicada por CEGESTI para la implementación de mejoras en aspectos laborales, de salud y seguridad laboral y relaciones con la comunidad en pequeñas y medianas empresas, tomando como base la aplicación de procesos de debida diligencia. Además, explicó cómo evaluar los resultados de un plan de mejora continua y cuáles son las principales barreras para implementar un plan y cómo superarlas.



Por su parte, la Sra. Carolina Castillo, miembro de la Junta Directiva de AHPER (Asociación Hondureña de Productores de Energía Renovable) presentó la visión de AHPER en el fortalecimiento de sus agremiadas en temas relacionados con los derechos humanos y comentó sobre la relevancia de haber firmado la política para promover los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

La Sra. Laura Paniagua UENPE, Directora de Aseguramiento de Calidad, UENPE ICE, explicó la filosofía de UENPE con respecto a las condiciones de salud y seguridad ocupacional de sus colaboradores y como ha logrado integrar la variable social en la producción de energía y qué logros se han obtenido.

Finalmente, el Sr. Puvan Selvanathan, Jefe de Agricultura Sostenible de la Oficina de Pacto Global de las Naciones Unidas, destacó la necesidad de acelerar la implementación de los Principios Rectores en el sector agrícola y explicó cómo se podría involucrar a la cadena de valor y en particular a la comunidad.

Organizadores:

Con el apoyo de: