

PANEL 4: Debida Diligencia y Competitividad

En este segmento se comentó sobre la creciente relevancia que ha significado para los negocios el establecer un proceso de debida diligencia en temas ambientales y de derechos humanos, así como las etapas requeridas para su implementación. Empresas latinoamericanas comentaron su experiencia en la ejecución de la debida diligencia resaltando sus ventajas y limitaciones.

El Sr. Roger Forbes Álvarez, Coordinador área Negocios Responsables de CEGESTI, profundizó sobre el concepto y alcance de la debida diligencia. Además, el Sr. Forbes destacó la importancia de integrar las mejoras identificadas en la dimensión social como parte de las iniciativas empresariales.



La Sra. Astrid Gil Gallego, Coordinadora de Planeación de TABLEMAC Colombia, se refirió a la política social de TABLEMAC dirigida hacia la comunidad rural donde opera y comentó sobre las acciones realizadas, destacando la importancia de aplicar encuestas para identificar tanto los impactos negativos como los positivos.

Por su parte, el Sr. Mario López Carrillo, Gerente de relaciones laborales y clima organizacional Grupo FEMSA México, presentó la filosofía institucional y el compromiso corporativo de FEMSA, así como el enfoque operativo y el sistema para asegurar el cumplimiento de compromisos legales y laborales en materia de derechos humanos. El Sr. López destacó como principio fundamental “el respeto a la dignidad humana por encima de cualquier consideración económica”

Finalmente, la Sra. Sylvia Aguilar, Coordinadora del área Ambiente y Desarrollo de CEGESTI, destacó la relevancia estratégica de la debida diligencia en el ámbito corporativo, sobre todo para identificar los riesgos. También comentó sobre la necesidad de adecuar la debida diligencia a la realidad de las PYMES.

Organizadores: